



CASARTIGIANI

Confederazione Autonoma Sindacati Artigiani

06/03/2018

CIRCOLARE 24/18

Roma, li
00153 - Via Flaminio Ponzio, 2 - Tel. 06 5758081 Fax 06 5755036
www.casartigiani.org

OGGETTO: Rinnovo del CCNL Area Comunicazione

Associazioni confederate aderenti e collegate
CASARTIGIANI
LORO SEDI

Il 27 febbraio 2018 CASARTIGIANI e le altre Associazioni datoriali e SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL hanno sottoscritto il nuovo CCNL per i lavoratori delle Imprese Artigiane dell'Area Comunicazione, scaduto il 31 dicembre 2015.

Il CCNL si applica alle imprese artigiane e alle piccole medie imprese del Settore. Decorre dal 1° gennaio 2016 e avrà validità fino al 31 dicembre 2018

Le novità contenute nel nuovo CCNL garantiscono maggiore flessibilità nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato, aumentando i precedenti limiti quantitativi, portando da 2 a 3 i lavoratori che si possono assumere a tempo determinato nelle imprese che hanno da 0 a 5 dipendenti (solo lavoratori a tempo indeterminato) e per le imprese che occupano più di 5 dipendenti, aumentando la percentuale di assunzioni a tempo determinato dal 30% al 35% del personale in forza, che passa dal 40% al 50% per le imprese artigiane.

E' stata inserita la previsione di un periodo transitorio (da 3 a 9 mesi a seconda del livello) di assegnazione alle mansioni che prevedono un livello di inquadramento superiore, durante il quale l'Impresa può valutare le effettive capacità del lavoratore.

E' stata prevista una specifica regolamentazione contrattuale che consente il reinserimento di lavoratori over 29 o che si trovino in condizione di disoccupazione o abbiano cessato un'attività autonoma, che prevede l'assunzione a tempo indeterminato e una retribuzione inferiore rispetto al livello di inquadramento previsto per un periodo di 24 mesi; più nello specifico è stabilito che al lavoratore sia erogata la retribuzione di due livelli inferiore rispetto a quello di inquadramento per la prima metà del periodo, ed un livello inferiore per la seconda.

Per tale tipologia contrattuale sono previsti dei limiti quantitativi, ovvero: una assunzione per le imprese che occupano da 0 a 5 dipendenti; due assunzioni per le imprese che occupano da 6 a 15 dipendenti; tre assunzioni nelle imprese che occupano più di 15 dipendenti.

Una Tantum

Ad integrale copertura del periodo di carezza contrattuale è stato previsto un importo “una tantum” di € 150.00 che verrà erogato in due soluzioni di pari importo: la prima con la retribuzione del mese di aprile 2018, la seconda con la retribuzione del mese novembre 2018.

Incrementi Retributivi

Per le imprese artigiane gli incrementi retributivi, pari a € 48.00 al 4° livello, saranno erogati in tre tranches, così attribuiti: €20.00 con la retribuzione del mese di marzo 2018, €15.00 con la retribuzione del mese di luglio 2018 e € 13.00 con la retribuzione del mese di dicembre 2018.

Per le PMI ed i consorzi di imprese gli incrementi retributivi, pari € 58.00 al 4° livello saranno erogati in tre tranches così attribuiti: € 20.00 con la retribuzione del mese di marzo 2018, €20.00 con la retribuzione del mese di luglio 2018 e € 18.00 con la retribuzione del mese di dicembre 2018.

Il testo integrale dell'accordo di rinnovo del 27 febbraio 2018 sarà trasmesso a chiunque ne farà richiesta alla segreteria CASARTIGIANI.

Cordiali saluti


CASARTIGIANI